

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та профспілковим комітетом
Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня
№ 27» Харківської міської ради
на 2019-2024 роки**

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
«28» січня 2022 року
Протокол № 1

Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради на 2019 -2024 роки.

Відповідно до статті 32 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», наказу Міністерства охорони здоров'я України від 31.10.2018 № 1977 «Про внесення змін до Довідника кваліфікаційних характеристик професій і працівників Випуск 78 «Охорони здоров'я», керуючись ст.ст. 42,49 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження міського голови Харківської міської ради від 31.12.2021 року про переведення головного лікаря комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради Ольгу Ломакіну на посаду директора комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради з 01.01.2022 року.

Посаду головного лікаря вважати посадою директора, заступників головного лікаря: медичний директор зі стаціонарної допомоги, медичний директор з амбулаторно – поліклінічної роботи, заступник директора з економічних питань, заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності.

РОЗДІЛ 1 «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» Викласти підпункт 1.1. в наступній редакції:

Колективний договір укладено між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради (далі – Підприємство), в особі директора Ольги Ломакіної, яка представляє інтереси власника комунального некомерційного підприємства, яка діє на підставі Статуту Підприємства (далі – Роботодавець) з однієї сторони та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації підприємства (далі – Профком), в особі голови профспілкового комітету Тетяни Щербань, яка у питаннях колективних інтересів працівників уповноважена здійснювати представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці з другої сторони; разом - Сторони.

РОЗДІЛ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» підпункт 4.1.2. викласти в наступній редакції

4.1.2. Встановлювати працівникам Підприємства розміри посадових окладів, їх підвищення, доплат, надбавок, з урахуванням фінансових можливостей підприємства та обсягу затвердженого фінансового плану на поточний рік та з урахуванням положень (та/або за аналогією), передбачених, в тому числі але не

виключено:

- статтею 97 Кодексу законів про працю та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються Підприємством самостійно (додаток № 14).
- спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики та МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»;
- постановами Кабінету Міністрів України:
- від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;
- від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я»;
- від 27.03.2013 № 199 «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги»;
- від 30.12.2013 № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають первинну медичну допомогу»;
- від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», а також іншими актами законодавства;
- від 12 січня 2022 № 2 Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я».

Здійснювати розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється у межах фонду оплати праці на 2022 рік:

на рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

на рівні не менше 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем

(короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства;

2) граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності, передбаченого підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови;

3) надбавки, установлені з урахуванням положень підпункту 2 пункту 1 цієї постанови, не враховуються під час встановлення доплат та інших надбавок медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності;

4) диференціація заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи, в межах фінансових можливостей Підприємства;

5) у разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

З керівником КНП «Міська клінічна лікарня № 27»ХМР – директором, в порядку, передбаченому Постановою КМУ № 792 від 21.08.2019 року «Про затвердження Порядку контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», постановою КМУ від 19.05.1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств (далі-Постанова № 859), укладається контракт, відповідно якого на керівника – поширюються пільги та компенсації, встановлені законодавством, визначається порядок встановлення та розмір посадового окладу - в контракті у кратності до мінімального окладу (ставки) працівника основної професії залежно від: середньо облікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік: вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) з використанням даних останньої річної фінансової звітності, а також встановлюються доплати, які виплачуються в порядку, передбаченому

контрактом.

Медичним директорам, заступнику директора – оклади встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу (ставки) директора, визначеного в контракті, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати.

Головному бухгалтеру на 10 - 20 відсотків нижче від посадового окладу (ставки) директора, визначеного в контракті, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати;

Заступнику медичного директора на 5 відсотків нижче від посадового окладу (ставки) медичного директора, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати;

Викласти підпункти 4.1.4.1, 4.1.5.1. в наступній редакції:

4.1.4 Встановлювати наступні доплати:

4.1.4.1 за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

4.1.5. Встановлювати наступні надбавки:

4.1.5.1 За високі досягнення у праці;

За виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

За складність, напруженість у роботі, інших підстав.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

Внести зміни до переліку посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10 % посадового окладу за використання в роботі дезінфікуючих засобів (додаток № 7).

Директор КНП «Міська клінічна

лікарня № 4» ХМР



Ольга ЛОМАКІНА

«28» січня 2022 року

Голова профспілкового комітету

КНП «Міська клінічна

лікарня № 27» ХМР



Тетяна ЩЕРБАНЬ

«28» січня 2022 року

ПЕРЕЛІК

посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10% посадового окладу за використання в роботі дезінфікуючих засобів

згідно з пункту 3.4.7 наказу від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я

№п/п	Найменування посад	Розмір доплат
1	2	3
1.	Сестра медична анестезист	10 %
2.	Сестра медична стаціонару, яка виконує обов'язки в процедурному кабінеті	10 %
3.	Сестра медична процедурного кабінету	10 %
4.	Сестра медична хірургічного відділення	10 %
5.	Сестра медична урологічного кабінету	10 %
6.	Сестра медична інфекційного кабінету	10 %
7.	Сестра медична отоларингологічного кабінету	10 %
8.	Сестра медична ендоскопічного кабінету	10 %
9.	Акушерка оглядового кабінету	10 %
10.	Лаборант	10 %
11.	Фельдшер – лаборант	10 %
12.	Молодша медична сестра поліклініки	10 %
13.	Молодша медична сестра стаціонару	10 %
14.	Молодша медична сестра мийниці	10 %
15.	Молодша медична сестра (санітарка прибиральниці лабораторії)	10 %
16.	Молодша медична сестра (санітарка прибиральниці	10 %

	фізіотерапевтичного відділення)	
17.	Молодша медична сестра (приймальне відділення)	10 %
18.	Молодша медична сестра з догляду за хворими в рентгенологічному відділенні	10 %



Директор
КНП «Миска Значкова»
Поліклініка
Київська область
Київська районна рада
Київська область
Код 02000720
Україна

Ольга ЛОМАКІНА

« 28 » січня 2022 року

Голова професійного комітету

КНП «Миска Значкова»
лікарня № 27 «ХМР»



Тетяна ЩЕРБАНЬ

« 28 » січня 2022 року



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700 14 98, факс (057) 700 00 79
E-mail: 03196601@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196601

31.01.2022 № 1189/15/20 22

На № _____

Директору КНП «Міська клінічна
лікарня №27» ХМР
ЛОМАКІНІЙ О.В.

Шановна Ольго Василівно!

На Ваш лист від 28.01.2022 №159/0/551-22 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 31.01.2022, реєстраційний № 21.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузових), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузових), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник начальника Управління

Н. Л. ХОХЛОВА